



Gedragscode voor functionarissen (bestuurders, lesgevers, trainers en vrijwilligers), verder te noemen functionarissen

Veiligheid en verantwoordelijkheid

Iedere functionaris heeft en neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet zich in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

Respect en gelijke behandeling

Iedere functionaris kent en erkent de basisbehoeften van iedereen op de vereniging:

- Iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.
- Gedraag je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelt iedereen gelijkwaardig.
- Onthoud je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en ander (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag.
- Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Regels en afspraken

Wees eerlijk en sportief. Ken naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de bond en handel hiernaar. Stimuleer alle sporters, begeleiders en andere functionarissen zich te houden aan de reglementen en procedures aangaande seksuele intimidatie, doping en matchfixing en aan de geldende gedragsregels. Houd jezelf op de hoogte van de geldende regels d.m.v. trainingen/voorlichtingen.

Intimiteit

De omgang tussen lesgevers/trainers en zwemmers laat zich niet tot in detail regelen. Zeker niet wanneer lichamelijk contact nodig is in de vorm van instructie, correctie of ter voorkoming van verdrinking of een andere onveilige situatie danwel noodzakelijk is voor de handhaving voor de orde en veiligheid. Het is van groot belang om uitgangspunten van gedragsregels vast te stellen aan de hand waarvan de grens tussen geoorloofd en ongewenst gedrag van lesgevers/trainers in concrete situaties kan worden vastgesteld. Het doel hiervan is om alle betrokkenen te beschermen.

1. De functionaris zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het (jeugd)lid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De functionaris gaat zo om met een (jeugd)lid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast.
3. A. De functionaris dringt niet verder door in het privéleven van het (jeugd)lid dan functioneel noodzakelijk is.
B. De functionaris gebruikt e-mail, sms/whatsapp en social media alleen om informatie over verenigingsactiviteiten naar (jeugd)leden te communiceren.



4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het (jeugd)lid. Alle seksuele handelingen, -contacten en – relaties tussen begeleider en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De functionaris raakt het (jeugd)lid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De functionaris gaat tijdens activiteiten en kampen met respect om met (jeugd)leden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals tenten, omkleedruimten, douches, etc.
7. De functionaris beschermt het (jeugd)lid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het (jeugd)lid is betrokken, wordt nageleefd.
8. Als de functionaris gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De functionaris krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de functionaris in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.
11. Voor zover de begeleider geen lid is van de vereniging, verklaart deze zich vrijwillig te (mede)onderwerpen aan de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging en de NCS en zijn organen, waaronder met name is inbegrepen de tuchtrechtspraak.

Aanspreken en melden

Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Meld en stimuleer het melden van (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur, het meldpunt van de sportbond of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN). Wees je bewust van de meldplicht voor bestuurders en houd je hieraan.

Voorbeeldrol

Wees een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de sportbond in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.

Ondergetekende heeft kennisgenomen van de strekking van de gedragscode (gedragsregels en uitleg) en zal zich aan bovenstaande gedragsregels te houden.

Naam:

Handtekening:

Plaats en datum: