



Huishoudelijk reglement zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp

Veilig Sport Klimaat

Zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp heeft als doel een sociaal veilige verenigingscultuur te creëren en te behouden. Een sfeer waarin iedereen zich welkom voelt, ongeacht leeftijd, afkomst, huidskleur, seksuele voorkeur, gender en geestelijke of lichamelijke beperking.

Normen en waarden/ basiswaarden

Zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp heeft vijf basiswaarden geformuleerd die de pijlers vormen waarop de vereniging functioneert en die een belangrijke richtlijn vormen voor ons dagelijkse denken en doen. Die basiswaarden zijn:

- Plezier
- Respect
- Eerlijkheid
- Betrokkenheid
- Sportiviteit

Deze waarden gelden voor alle direct of indirect betrokkenen van zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp. Dus voor alle leden, lesgevers/trainers, bestuursleden, ouders/verzorgers, vrijwilligers, toeschouwers etc.

Gedrags- en omgangsregels

Gedrags- en omgangsregels zijn bedoeld om elk lid van zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp de mogelijkheid te bieden te sporten in een veilig sportklimaat. Leden worden gevraagd elkaar aan te spreken op gedrag dat niet past binnen de geformuleerde regels. Ook lesgevers/trainers en bestuursleden spreken leden die zich niet aan de gedragsregels houden, aan op hun gedrag. Indien nodig vraagt een lid om hulp of maakt hij/zij een melding bij het bestuur. Het bestuur onderzoekt in samenwerking met de vertrouwenscontactpersoon de beschuldiging. Het bestuur is verantwoordelijk voor de incidentopvolging. De vertrouwenscontactpersoon kan een adviesrol krijgen als de vertrouwenscontactpersoon voldoende kennis/achtergrond heeft van het onderwerp. Bij voorkeur blijft een vertrouwenscontactpersoon zoveel als mogelijk uit de incidentopvolgingen.

Voorbeeld gedrags- en omgangsregels

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet.
2. Ik houd rekening met de grenzen die een ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.

4. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
5. Ik negeer de ander niet en betrek iedereen die daar behoefte aan heeft bij de activiteiten van zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp.
6. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
7. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet en ik neem geen wapens mee.
8. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
9. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
10. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
11. Ik behandel mijn tegenstander met respect en gebruik geen geweld of scheldwoorden tegen mijn tegenstander.
12. Ik behandel de arbitrage met respect en gebruik geen geweld of scheldwoorden tegen de arbitrage.

Aannamebeleid vrijwilligers

Het is van belang te weten wie de vrijwilligers van zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp zijn, met in het bijzonder diegene die werken met kwetsbare doelgroepen. Veel vrijwilligers van zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp zijn zelf actief lid van de vereniging en daarom bekend bij ons als bestuur. Maar het blijft belangrijk om onderstaande procedure te volgen wanneer iemand wil starten als vrijwilliger.

Dit geldt voor:

- Lesgevers/trainers;
- Assistent lesgevers/trainers;
- Alle commissieleden die in direct contact staan met leden.

Kennismakingsgesprek

Het verantwoordelijke bestuurslid voert altijd een kennismakingsgesprek met nieuwe vrijwilligers. Daarin vragen we naar de motivatie van de potentiële vrijwilliger om een functie uit te oefenen bij zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp.

De nieuwe vrijwilliger kan worden gevraagd een referentie op te geven. Indien nodig, te besluiten door het bestuurslid dat het kennismakingsgesprek voert, zullen we contact opnemen met de referentie om het verhaal van de nieuwe vrijwilliger te controleren.

Verklaring Omtrent het Gedrag

Iedere vrijwilliger die op vaste basis bij zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp met jeugd omgaat, zal een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moeten aanvragen. Dit kan gratis via de vereniging. Daarnaast zullen alle vrijwilligers de gedragsregels moeten ondertekenen. Dit wordt iedere 3 jaar herhaalt.



Ondertekening van gedragsregels

De gedragsregels worden vanaf vaststelling van voorliggend beleidsplan door iedere vrijwilliger die op vaste basis bij zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp met jeugd omgaat ondertekend. In bijlage 1 is de verklaring opgenomen die door iedere vrijwilliger ondertekend dient te worden.

Benoeming middels besluit Bestuur

Tijdens een bestuursvergadering zal het bestuur formeel een besluit nemen over de benoeming van de vrijwilliger.

Verklaring onderwerping Tuchtrect

Aan alle vrijwilligers wordt gevraagd om hunhandtekening te zetten onder de onderwerping aan het tuchtrect. Dit schept duidelijkheid en maakt dat je iemand kan aanspreken op grensoverschrijdend gedrag.

Verklaring Onderwerping Tuchtrect wordt gekoppeld aan het ondertekenen van de gedragscode. Voor leden van de sportbond is een gedragscode zonder VOT artikel, voor niet- leden is er een exemplaar met het VOT artikel.

Vertrouwenscontactpersoon

Functie- en rolbeschrijving vertrouwenscontactpersoon

Bij zwemvereniging Watervrienden Hoofddorp is één vertrouwenscontactpersoon aangesteld. Hij/Zij volgt de cursus die NOC*NSF in dit kader aanbiedt en ondersteunt het bestuur bij het maken van het beleid op dit gebied en het creëren van draagvlak. Het bestuur en de vertrouwenscontactpersoon besteden actief aandacht aan dit onderwerp. De contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon worden opgenomen op de website om op die manier een duidelijk aanspreekpunt te hebben voor klachten rondom het ervaren van ongewenst gedrag. De activiteiten van de vertrouwenscontactpersoon zijn:

¹ Alle leden die lid zijn van de bond vallen onder het tuchtrect van de bond

- Beschikbaar zijn voor een ieder die opmerkingen of vragen heeft over ongewenst gedrag;
- Eerste opvang/aanspreekpunt wanneer leden ongewenst gedrag ervaren en hier met iemandover willen praten;
- Advies uitbrengen aan bestuur van welke ondersteuning zij gebruik kunnen maken in deopvolging van de melding.

Protocol Incidenten

Melding incident Grensoverschrijdend gedrag, Seksuele intimidatie en misbruik

Het bestuurslid doorloopt in 5 stappen een incident of melding als denkproces. Waar heb ik als bestuurslid mee te maken, en wat is het kader waarin ik handel? De stappen die worden beschreven zijn in een bepaalde volgorde gerangschikt, maar deze volgorde staat niet vast en kan in de praktijk anders verlopen. Waar het om gaat, is dat de op enig moment in het proces alle stappen zijn doorlopen, voordat men besluit om al dan niet een melding te doen bij de aanklagers.

1. Kennisnemen van het incident
2. Handelingskader
3. Hoor- en wederhoor gesprek²
4. Afweging van het incident en grensoverschrijdend gedrag
5. Afweging meldplicht en opvolging

Stap 1 t/m 3 zijn stappen die het bestuurslid van een vereniging in eerste instantie doorloopt. Maakgebruik van de hulplijnen voor overleg, nadrukkelijk bij fysieke seksuele intimidatie meldingen.

Tijdens stap 4 gaan het bestuurslid van de vereniging en de vertrouwens(contact)persoon van desportbond gezamenlijk in overleg.

Tijdens stap 5 wordt er de afweging gemaakt voor melden onder de meldplicht SI en verdertuchtrechtelijk onderzoek. Daarnaast wordt de oplossing van het incident en hulpverlening besproken.